

Con questo Codice di Condotta, desideriamo informare tutte le parti interessate che Becchis Osiride ha inserito i 10 Principi del "Global Compact delle Nazioni Unite" (in termini di diritti umani, diritti per il lavoro, protezione ambientale, anti-corruzione e politica di whistle-blower) nel proprio sistema di gestione, nella propria Strategia e Cultura Aziendale. Il Codice di condotta è obbligatorio per tutti i dipendenti, in particolare per il Management Team. Becchis Osiride vuole incoraggiare i propri Fornitori e Partner commerciali ad adottare e applicare un proprio Codice di condotta.

#### Diritti Umani

**Principio 1:** Becchis Osiride sostiene e rispetta la protezione dei diritti umani universalmente riconosciuti

**Principio 2:** Becchis Osiride non commette alcuna violazione dei diritti umani

#### Lavoro

**Principio 3:** Becchis Osiride sostiene la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva

**Principio 4:** Becchis Osiride è contro tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio

**Principio 5:** Becchis Osiride non impiega lavoratori under 18

**Principio 6:** Becchis Osiride vieta la discriminazione in materia di impiego e professione

#### Ambiente

**Principio 7:** Becchis Osiride sostiene una politica di salvaguardia dell'ambiente coinvolgendo anche i processi di ricerca e sviluppo

**Principio 8:** Becchis Osiride sottoscrive iniziative atte a promuovere una maggiore responsabilità ambientale

**Principio 9:** Becchis Osiride incoraggia lo sviluppo e l'implementazione di tecnologie "environmentally friendly"

#### Anti-corruzione

**Principio 10:** Becchis Osiride disapprova e non tollera la corruzione in tutte le sue forme, inclusa l'estorsione e l'abuso d'ufficio

#### Politica di Whistle-blower:

Ogni dipendente è obbligato a segnalare eventuali violazioni di questi principi alle persone sotto designate. Questi incaricati sono tenuti a proteggere la persona che fa la segnalazione, in conformità alle leggi sulla protezione degli informatori.

#### Come divulghiamo il codice in modo efficace

Pubblicando il Codice di condotta sulla pagina web [www.becchisosiride.it](http://www.becchisosiride.it), intendiamo informare tutte le parti interessate. Con l'affissione del Codice di condotta nelle bacheche aziendali intendiamo informare tutti i lavoratori dipendenti. L'alta direzione è obbligata a promuovere, rispettare e verificare l'applicazione di questi principi. Il top management è obbligato a trattare ogni violazione di questi principi come una non conformità di sistema ed intraprendere tutte le azioni per individuare le cause e trovare la risoluzione.

Becchis Osiride S.r.l. - Torino

Riferimento	Name	Telefono	Email
Direzione Generale	Tumsich Filippo	+39 011 4515312	tumsich@becchisosiride.it
Risorse Umane	Capobianco Rossella	+39 011 4515320	capobianco@becchisosiride.it
Amm.re Delegato	Bertolaja Giovanni	+39 011 4515313	bertolaja@becchisosiride.it

Becchis Osiride d.o.o. - Kragujevac

Person in charge	Name	phone	Email
Local back office and non-program purchasing	Jelica Stojanović	+381 63 497014	kragujevac@becchis.com
Laboratory specialist and environmental protection	Bojana Aleksić	+381 64 2692545	bojana.aleksic@becchis.com

Turin, March 2018

# Codice di Condotta Poslovni Kodeks Code of Conduct

With this Code of Conduct, we wish to inform all interested parties that Becchis Osiride has included the 10 Principles of the "United Nations Global Compact" (in terms of human rights, labor rights, environmental protection, anti-corruption and whistle-blower policy) in its management system, in its own Strategy and Corporate Culture. The Code of Conduct is mandatory for all employees, in particular for the Management Team. Becchis Osiride wants to encourage its Suppliers and business Partners to adopt and apply its own Code of Conduct..

#### Human Rights:

**Principle 1:** Becchis Osiride supports and respects the universally recognized protection of human rights

**Principle 2:** Becchis Osiride does not commit any violation of human rights

#### Labour:

**Principle 3:** Becchis Osiride supports the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining

**Principle 4:** Becchis Osiride is against all forms of forced and compulsory labor

**Principle 5:** Becchis Osiride does not employ workers under 18 year of age

**Principle 6:** Becchis Osiride prohibits discrimination in employment and profession

#### Environment:

**Principle 7:** Becchis Osiride supports a policy of environmental protection also involving research and development processes

**Principle 8:** Becchis Osiride undersigns initiatives to promote greater environmental responsibility

**Principle 9:** Becchis Osiride encourages the development and implementation of "environmentally friendly" technologies

#### Anti-Corruption:

**Principle 10:** Becchis Osiride disapproves of and does not tolerate corruption in all its forms, including extortion and abuses

#### Whistle-blower policy:

Every employee is obliged to report any violations of these principles to the persons designated below. These officers are required to protect the person making the report, in accordance with the laws on the protection of whistleblowers.

#### How we apply Code effectively

By publishing the Code of Conduct on the web page [www.becchisosiride.it](http://www.becchisosiride.it), we intend to inform all interested parties. By posting the Code of Conduct on company bulletin boards we intend to inform all employees. Top management is obliged to promote, respect and verify the application of these principles. Top management is obliged to treat any violation of these principles as a non-compliance system and take all actions to identify the causes and find the resolution.

L'Amministratore Delegato

Giovanni Bertolaja

